

TAUX DE COTISATIONS SUR SALAIRES – ACTIVITÉS FORESTIÈRES (APE : 330) au 01/01/2012

COTISATION		ASSIETTE (salaire brut)	Exploitations Forestières NAF = 020B		Entreprises Travaux Forestiers NAF = 020D		Communes Forestières ou SIVU		
			P.P.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.	P.O.	
Maladie régime local Alsace-Moselle		totalité	0,10	1,20	0,10	1,20	0,10	1,20	
Assurances Sociales Agricoles (A.S.A.)	Maladie de base	totalité	12,80	0,75	12,80	0,75	12,80	0,75	
	Vieillesse sur totalité	totalité	1,60	0,10	1,60	0,10	1,60	0,10	
	Vieillesse plafonnée	jusqu'au plafond S.S.	8,30	6,65	8,30	6,65	8,30	6,65	
Allocations familiales (1)		totalité	5,40	-	5,40	-	5,40	-	
Contribution Solidarité Autonomie (2)		totalité	0,30	-	0,30	-	0,30	-	
Retraite complémentaire	CRIA-IRCA ou CAMARCA (répartition 50%-50%)	non cadres	jusqu'au plafond SS (TR.A)	4,50	3,00	4,50	3,00	4,50	3,00
			entre 1 et 3x plafond SS (TR.B)	12,00	8,00	12,00	8,00	12,00	8,00
	cadres	jusqu'au plafond SS (TR.A)	6,20	3,80	6,20	3,80	6,20	3,80	
	AGRICA RETRAITE AGIRC (3)	entre 1 et 8x plafond SS (TR.B et C)	12,60	7,70	12,60	7,70	12,60	7,70	
AGFF plafonnée		jusqu'au plafond S.S.	1,20	0,80	1,20	0,80	1,20	0,80	
AGFF (tranche > plafond S.S.)		dans la limite de 4 plafonds	1,30	0,90	1,30	0,90	1,30	0,90	
Prévoyance CRIA-IRCA (salariés non cadres)	IJ compl. (GIT)	totalité							
	Décès - Invalidité C.C.S.	totalité	CRIA	CRIA	CRIA	CRIA	CRIA	CRIA	
F.N.A.L. (allocation logement)		jusqu'au plafond S.S.	0,10	-	0,10	-	0,10	-	
Santé au Travail (Médecine du Travail)		jusqu'au plafond S.S.	0,42	-	0,42	-	0,42	-	
Assurance chômage (A.C.)		jusqu'à 4 x plafond S.S.	4,00	2,40	4,00	2,40	4,00	2,40	
Ass. garantie des salaires (A.G.S.)		jusqu'à 4 x plafond S.S.	0,30	-	0,30	-	0,30	-	
Formation	FAFSEA CDD	totalité	1,00	-	1,00	-	-	-	
	FAFSEA « Plan »	totalité	(*)	-	(*)	-	-	-	
	FAFSEA Communes forestières (CDD+CDI)	totalité	-	-	-	-	3,00	-	
A.F.N.C.A. – A.N.E.F.A.		totalité	0,06	0,01	0,06	0,01	-	-	
Versement transport (entreprise de + 9 salariés)	STRASBOURG		2,00		2,00		2,00		
	COLMAR		0,60		0,60		0,60		
	MULHOUSE		1,80		1,80		1,80		
	OBERNAI	totalité	0,35	-	0,35	-	0,35	-	
	HAGUENAU		0,41		0,41		0,41		
	SELESTAT		0,30		0,30		0,30		
APECITA (uniquement pour les cadres)		totalité dans la limite de 4 x le plafond	0,036	0,024	0,036	0,024	0,036	0,024	
C.S.G.		(totalité + contribution patronale de retraite supplémentaire et de prévoyance) – 1,75%	-	7,50	-	7,50	-	7,50	
C.R.D.S.		(totalité + contribution patronale de retraite supplémentaire et de prévoyance) – 1,75%	-	0,50	-	0,50	-	0,50	
Forfait social		Epargne salariale + cotisations patronales de prévoyance et de retraite supplémentaire	8,00	-	8,00	-	8,00	-	
Total (hors cotisations retraites des cadres, Prévoyance CRIA, versement transport et forfait social)		C.D.D.	40,08	22,91	40,08	22,91	41,02	22,90	
		C.D.I.	40,08	22,91	39,08	22,91	41,02	22,90	

(1) Collecté par la M.S.A. et devant figurer sur la fiche de paie (compensé par l'allègement Fillon)

(*) Collecté directement par le FAFSEA ou un autre OPCA

(2) Contribution instaurée en contrepartie d'une journée de travail supplémentaire.

(3) Les cadres sont également redevables de la Contribution Exceptionnelle et Temporaire (CET) et éventuellement de la cotisation GMP (Garantie Minimale de Points).