

TAUX DE COTISATIONS SUR SALAIRES PAR BRANCHE D'ACTIVITE (01/01/2012)

COTISATION	ASSIETTE (salaire brut)	Paysagistes		Jardiniers, gardiens de propriété		Coopératives non affiliées CCPMA		Org. prof. agr. affiliés à la CCPMA Prévoy.			
		P.P.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.	P.O.	P.P.	P.O.		
Maladie régime local Alsace-Moselle	totalité	0,10	1,20	0,10	1,20	0,10	1,20	0,10	1,20		
Assurances Sociales Agricoles (A.S.A.)	Maladie de base	totalité	12,80	0,75	12,80	0,75	12,80	0,75	12,80	0,75	
	Vieillesse sur totalité	totalité	1,60	0,10	1,60	0,10	1,60	0,10	1,60	0,10	
	Vieillesse plafonnée	jusqu'au plafond S.S.	8,30	6,65	8,30	6,65	8,30	6,65	8,30	6,65	
Allocations familiales (1)	totalité	5,40	-	5,40	-	5,40	-	5,40	-		
Contribution Solidarité Autonomie (2)	totalité	0,30	-	0,30	-	0,30	-	0,30	-		
Retraite complémentaire	CAMARCA	non cadres	jusqu'au plafond SS (TR.A)	3,75	3,75	3,75	3,75	4,50	3,00	6,87	3,13
		entre 1 et 3x plafond SS (TR.B)	10,00	10,00	10,00	10,00	12,00	8,00	12,50	7,50	
	AGRICA RETRAITE AGIRC (3)	cadres	jusqu'au plafond SS (TR.A) entre 1 et 8x plafond SS (TR.B+C)	6,20	3,80	6,20	3,80	4,50	3,00	6,87	3,13
AGFF plafonnée	jusqu'au plafond S.S.	1,20	0,80	1,20	0,80	1,20	0,80	1,20	0,80		
AGFF (tranche > plafond S.S.)	dans la limite de 4 plafonds	1,30	0,90	1,30	0,90	1,30	0,90	1,30	0,90		
AGRI Prévoyance (salariés non cadres)	IJ compl. (GIT)	totalité	0,76	0,44	-	-	-	-	CCPMA		
	Décès	totalité	0,22	0,14	-	-	0,40 (*)	-	Prévoyance		
	Frais de Santé	-	14,67 €	14,66 €	-	-	-	-	-	-	
F.N.A.L. (allocation logement)	jusqu'au plafond S.S.	0,10	-	0,10	-	0,10	-	0,10	-		
Santé au Travail	jusqu'au plafond S.S.	0,42	-	0,42	-	0,42	-	0,42	-		
Assurance chômage (A.C.)	jusqu'à 4 x plafond S.S.	4,00	2,40	4,00	2,40	4,00	2,40	4,00	2,40		
Ass. garantie des salaires (A.G.S.)	jusqu'à 4 x plafond S.S.	0,30	-	0,30	-	0,30	-	0,30	-		
Formation	FAFSEA CDD	totalité	1,00	-	-	-	-	-	-		
	FAFSEA « Plan »	totalité	0,20	-	-	-	-	-	-		
	FAFSEA additionnel (4)	totalité	0,35	-	-	-	-	-	-		
A.F.N.C.A. – A.N.E.F.A. – PROVEA	totalité	0,26	0,01	-	-	-	-	-	-		
Versement transport (entreprise de + 9 salariés)	STRASBOURG	2,00	-	2,00	-	2,00	-	2,00	-		
	COLMAR	0,60	-	0,60	-	0,60	-	0,60	-		
	MULHOUSE	1,80	-	1,80	-	1,80	-	1,80	-		
	OBERNAI	0,35	-	0,35	-	0,35	-	0,35	-		
	HAGUENAU	0,41	-	0,41	-	0,41	-	0,41	-		
	SELESTAT	0,30	-	0,30	-	0,30	-	0,30	-		
APECITA (uniquement pour les cadres)	totalité dans la limite de 4 x le plafond	-	-	-	-	0,036	0,024	0,036	0,024		
C.S.G. (contribution sociale généralisée)	(salaire brut x 0,9825) + contribution patronale de retraite supplémentaire et de prévoyance	-	7,50	-	7,50	-	7,50	-	7,50		
C.R.D.S. (remboursement de la dette sociale)		-	0,50	-	0,50	-	0,50	-	0,50		
Forfait social	Epargne salariale + cot patr de retraite supplémentaire + (cotisations patronales de prévoyance pour les entreprises de 10 salariés et plus)	8,00	-	8,00	-	8,00	-	8,00	-		
Total (hors cotisations retraites des cadres, frais de Santé Paysage, versement transport et forfait social)	C.D.D.	41,06	24,24	38,28	23,66	39,53	22,90	41,30	23,03		
	C.D.I.	40,06	24,24	38,28	23,66	39,53	22,90	41,30	23,03		

(1) Collecté par la M.S.A. et devant figurer sur la fiche de paie (compensé par l'allègement Fillon)

(*) cotisation plafonnée

(2) Contribution instaurée en contrepartie d'une journée de travail supplémentaire.

(3) Les cadres sont également redevables de la Contribution Exceptionnelle et Temporaire (CET) et éventuellement de la cotisation GMP (Garantie Minimale de Points).

(4) Cotisation recouvrée trimestriellement ou annuellement selon le cas